



UNIUNEA EUROPEANĂ



RAPORT DE EVENIMENT

Eveniment Think-Tank INSPIRE nr. 17

Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 - Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții

Prioritatea de investiții 10.iv: Sporirea relevanței pe piața forțelor de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calității lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie

Obiectiv specific 6.13: Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Apel de proiecte: POCU/626/6/13 Stagii de practică pentru studenți

Titlul proiectului: INSPIRE - Inițiative Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică

Contract POCU/626/6/13/133017, 11759/13.10.2020, ID MySMIS: 133017

INSPIRE

INSPIRE - Inițiative Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

CUPRINS

1. CONTEXT

2. OBIECTIVE

3. COORDONATE

4. INFORMARE ȘI PROMOVARE

5. REZULTATE

6. INDICATORI

7. GRUP ȚINTĂ

8. CONCLUZII

1. CONTEXT

Evenimentul nr. 17: „*Career-up: Cum mențin un cod de etică în mediul profesional?*” din cadrul Think-Tank-ului INSPIRE a urmărit organizarea unui eveniment de tip dezbateri pentru discutarea aspectelor de integrare profesională, considerând bune-practici de la angajatori din domeniu, cuplând viziunea studenților, respectiv a viitorilor angajați, cu cea a angajatorilor din domeniu. Considerând tema evenimentului nr. 17 de Think-Tank, echipa de organizare a considerat importanța multi-perspectivă a cuplării cererii cu oferta pe piața muncii, astfel că este importantă generarea unei viziuni reale a viitorilor angajați cu privire la piața muncii. Viitorii angajați trebuie să vizeze din timp metode și instrumente de dezvoltare profesională, respectiv prin training-uri, cursuri de calificare, procese de inducție etc. În plus, viitorul angajat trebuie să considere colectivul din care face parte, componenta uman-socială fiind foarte importantă în contextul operațional și de inovație a oricărei firme. Evenimentul a avut și scopul de a crește conștientizarea de către studenți cu privire la importanța identificării unui loc de muncă, considerând sprijinul acordat în cadrul proiectului INSPIRE, sprijinul stakeholderilor de la nivel local și alte programe de sprijin la nivel național sau european. Evenimentul consolidează seria de evenimente din domeniul *Angajare* și reprezintă un subiect de interes pentru studenți indiferente de profil, considerând atât studenții din domenii tehnice, dar și domenii non-tehnice, prezentându-se direcții de integrare a unui nou angajat într-o echipă, crescând rata de succes a inserției pe termen lung a viitorilor angajați. Evenimentul nr. 17 a reprezentat o întâlnire de dezbateri a unor teme specifice relevante pentru tema „*Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?*” considerând implicarea unui speaker cu expertiză profesională specifică și experiență vastă în coordonarea și instruirea echipelor, precum și în gestionarea operațională a departamentelor de companie, fiind capabil să transpună know-how specific într-un mod acționabil și ușor de asimilat pentru studenți. Think-Tank-ul este o comunitate interdisciplinară de specialiști, studenți și stakeholderi, care identifică probleme și posibile răspunsuri pentru creșterea calității pieței de muncă de la nivel local și național, dezvoltat în cadrul proiectului *INSPIRE - Inițiative Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică* 133017. Evenimentul a fost organizat în format hibrid, în format față-în-față și online, utilizând platforma Google Meet, respectiv participarea speakerilor invitați și a studenților din grupul țintă și cu potențial de alăturare grupului țintă într-un spațiu fizic pus la dispoziție de P2 - ULBS, fapt ce a contribuit la sporirea impactului evenimentului desfășurat prin participarea unui număr relativ crescut de potențiali beneficiari ai grupului țintă și al studenților deja parte a grupului țintă.

2. OBIECTIVE

Obiectivele evenimentului „*Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?*” s-au concentrat spre identificarea și discutarea problemelor cu care se confruntă studenții, respectiv viitori angajați, cu privire la identificarea unui loc optim de muncă, dar și cu privire la integrarea în colectiv la nou loc de muncă. S-au detaliat punctele de vedere de fiecare parte, respectiv viitori angajați și angajatori, și s-au descris metode concrete de îmbunătățire a succesului profesional într-o nouă echipă.

3. COORDONATE

Locație: Evenimentul „*Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?*” din cadrul Think-Tank-ului INSPIRE s-a desfășurat în format online utilizând platforma Google Meet și în format fizic la P0 - Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, în cadrul Facultății de Inginerie, Sibiu.

Data: Evenimentul „*Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?*” din cadrul Think-Tank-ului INSPIRE s-a desfășurat pe data de **27.10.2022**, în intervalul orar **15:00 - 16:00**.

Domeniu: Angajare

Obiectiv: Identificarea de soluții la problemele cu care se confruntă studenții aflați în căutarea unui loc de muncă și sprijinirea angajatorilor în identificarea de abordări pentru o retenție sporită a angajaților din rândul studenților.

Tema:

- ⊙ Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?

Teme specifice:

- ⊙ Ce este procesul de integrare al noilor angajați într-o companie?
- ⊙ Care sunt beneficiile procesului de onboarding în organizație?
- ⊙ Care sunt provocările procesului de onboarding în organizație?
- ⊙ Ce informații trebuie să cunoască un nou angajat înainte de a începe activitatea?
- ⊙ Cum ar trebui să fie prima zi de muncă pentru un nou angajat?
- ⊙ Ce poate face un nou angajat în cazul dificultăților de integrare în organizație?

- ⊙ Ce poate face un manager pentru a facilita integrarea unui nou angajat în echipă?
- ⊙ Ce resurse are la dispoziție un nou angajat pentru acomodarea în organizație?
- ⊙ Care sunt factorii care determină o integrare de succes a noilor angajați în echipă?
- ⊙ Ce recomandări poate primi un student nou angajat privind integrarea în echipă?

Agendă:

- ⊙ 17:00 - 17:05 | Introducere
- ⊙ 17:05 - 17:50 | Ioan Firiza, Director Management Organizațional și Resurse Umane al Compa S.A. Sibiu
- ⊙ 17:50 - 17:55 | Întrebări și răspunsuri
- ⊙ 17:55 - 18:00 | Concluzii

4. INFORMARE ȘI PROMOVARE

Informarea și promovarea evenimentul „Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?” din cadrul Think-Tank-ului INSPIRE a fost realizată utilizând următoarele instrumente:

- ⊙ Pagină de promovare a evenimentului pe website-ul de prezentare al proiectului:
<https://inspire.idea-perpetua.ro/angajare-integrare>
- ⊙ Postări dedicate pe pagina de Facebook a proiectului:
<https://www.facebook.com/inspire133017/posts/pfbid024Bxz1XuLiGJgYJJcSmZVcqN2TbRbo7eqDBsQU5rsVuKhErXm8kdrM33VW9F24ECpl>
<https://www.facebook.com/inspire133017/posts/pfbid0q7HPfbm1KxUX54AuF9AriVHWoS9KLctDo5zh8FttUvCGJL3aLLXbLF9ZF4tnfD57l>
- ⊙ Postări dedicate pe pagina de LinkedIn a proiectului:
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6988771610862206976>
- ⊙ Newslettere transmise prin email către bazele de date ale partenerilor
- ⊙ Website-uri proprii ale partenerilor
- ⊙ Informarea directă a grupului țintă de către responsabilii selecție, monitorizare și motivare grup țintă și responsabilii facilitare cooperare și dialog stakeholderi prin canale diverse canale media

Participarea la eveniment s-a realizat în baza înregistrării, prin completarea unui formular Google Forms. Persoanele înscrise și-au dat acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal în conformitate cu legislația în vigoare odată cu completarea totală a formularului de înregistrare, iar aceștia au primit ulterior prin email un link de acces pentru Google Meet și coordonatele de

participare în cadrul evenimentului. În plus, persoanele înregistrate au fost contactate în vederea reconfirmării telefonice a participării în cadrul evenimentului nr. 17 de Think-Tank. Evenimentul a fost înregistrat, iar acest aspect a impus reluarea cerinței de acordare a dreptului de prelucrare a datelor cu caracter personal.

Responsabil facilitare cooperare și dialog stakeholderi 1

Bîlea Daniel-Ștefan

5. REZULTATE

Rezultatele evenimentului „Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?” au constat, inclusiv dar fără a se limita la următoarele:

- ⊙ Audiență maximă în timp real de aproximativ 50 de persoane din rândul studenților cu dosare de înscriere în grupul țintă, studenților care urmează a se înscrie în grupul țintă și alți stakeholderi relevanți (reprezentanți ai instituțiilor de învățământ superior, potențiali parteneri de practică, potențiali angajatori etc.).
- ⊙ Dezbateră temelor de discuție împreună cu studenții, membri echipei de implementare, reprezentanții instituțiilor de învățământ, reprezentanții companiilor angajatoare cu privire la alegerea obiectivelor și obstacolelor pe care trebuie să le depășească studenții pentru a-și atinge obiectivele.
- ⊙ Prezentarea etapelor procesului de integrare al noilor angajați într-o companie.
- ⊙ Creșterea conștientizării cu privire la importanța cunoașterii procesului de onboarding în organizație.
- ⊙ Informarea studenților cu privire la instrumentele ce pot fi utilizate pentru facilitarea procesului de inducție în companie.
- ⊙ Identificarea factorilor care determină o integrare de succes a noilor angajați în echipă.
- ⊙ Sprijinirea studenților în vederea finalizării studiilor și pentru trecerea la viața activă, inclusiv cu sfaturi primite de la profesioniști despre integrarea profesională a viitorilor angajați.
- ⊙ Informarea potențialului grup țintă cu privire la modalitatea de înscriere în grupului țintă, beneficiile proiectului și modalități de accesare a informațiilor suplimentare.

6. INDICATORI

Evenimentul „Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?” contribuie la realizarea următorilor indicatori ai proiectului:

⊙ Indicatori de realizare (4S129, 4S129.2);

În cadrul evenimentului „Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?” s-a urmărit o serie de indicatori de realizare susținută de către membri echipei cât și de către ceilalți invitați. Echipa de responsabili facilitare cooperare și dialog stakeholderi a identificat probleme ce pot fi dezbătute cu privire la aspectele de care trebuie să țină cont studenții despre importanța integrării profesionale într-o companie.

În cadrul evenimentului „Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?” a participat dl. Ioan Firiza, Director Management Organizațional și Resurse Umane al Compa S.A. Sibiu.

În cadrul întâlnirii de lucru „Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?” invitatul nostru le-a prezentat studenților metode, strategii despre procesul de integrare al noilor angajați într-o companie.

Studenții participanți au putut învăța din experiența invitatului iar prin sesiunea de întrebări și răspunsuri și-au putut rezolva nelămuririle existente în ceea ce privește cariera profesională.

⊙ Indicatori de rezultat (4S115, 4S116, 4S117);

În cadrul întâlnirii de Think-Tank au fost identificate problemele studenților cu privire la instrumentele ce pot fi utilizate pentru facilitarea procesului de integrare în companie. Studenții au fost îndrumați și încurajați să își seteze permanent obiectivele și să-și depășească barierele personale.

Echipa de responsabili facilitare cooperare și dialog stakeholderi din cadrul proiectului INSPIRE, va organiza cu aceeași frecvență evenimentele de Think-Tank, colaborând cu invitați speakeri care pot împărtăși cunoștințe cu valoare adăugată mare pentru studenții participanți la evenimente. Definitiv, rolul rezultatelor și a invitaților speakeri este de a extinde nivelul de cunoștințe al studenților, precum și de a diminua eforturile acestora de digitalizare și integrare pe piața muncii.

Studenților le este recomandată participarea la diverse evenimente de Think-Tank pentru a dezvolta competențe multilaterale și de a face un efort susținut de dezvoltare personală și profesională. Întâlnirile de lucru reprezintă nuclee de dezvoltare pentru studenții participanți, având un impact crescut prin implicarea acestora activă în procesul de identificare de soluții la problemele cu care se confruntă.

7. GRUP ȚINTĂ

Grupul țintă potențial al proiectului „INSPIRE - Inițiativa Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică” vizează 325 de studenți (ISCED 6 - programe de licență și ISCED 7 - programe de masterat) proveniți din regiunile mai puțin dezvoltate ale României: Centru, Nord-Est, Sud-Est, Sud Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Vest, Nord-Vest.

Partenerul P2 - Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu va furniza preponderent grupul țintă din cadrul proiectului, însă procesul de selecție va fi deschis și altor studenți care îndeplinesc criteriile

de eligibilitate solicitate prin Ghidul Condiții Specifice - Stagii de practică pentru studenți în vederea respectării principiilor de egalitate de șanse și nediscriminare.

În cadrul evenimentului „Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?” au participat în timp real de aproximativ 50 de persoane (studenți, membri echipei de proiect, reprezentanți ai instituțiilor de învățământ, parteneri de practică, angajatori și alți stakeholderi).

8. CONCLUZII

Evenimentul „Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?” din cadrul proiectului „INSPIRE - Inițiative Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică” s-a derulat cu succes în format fizic și online, în care au participat aproximativ 50 de persoane, o parte din participanți au fost prezenți fizic la evenimentul care a avut loc în cadrul Facultății de Inginerie din Sibiu și o parte prin intermediul platformei Google Meets, aceștia vizionând live evenimentul aproximativ și interacționând direct cu ceilalți participanți în cadrul evenimentului de Think-Tank de dezbatere.

Conceptul evenimentului „Level-up: Cum te poți integra ușor ca proaspăt angajat într-o nouă echipă?” a vizat importanța procesului de onboarding al noilor angajați într-o companie. În același timp, s-a recurs la o sesiune de întrebări și răspunsuri prin care studenții participanți și-au putut satisface curiozitățile existente în ceea ce privește rolul integrării în mediul profesional.

În cadrul evenimentului au fost abordate o serie de concepte precum:

- ⊙ Principalele aspecte ale procesului de integrare al noilor angajați într-o companie.
- ⊙ Identificarea factorilor care determină o integrare de succes a noilor angajați în echipă.
- ⊙ Provocările cu care se pot confrunta în integrarea procesului de onboarding în organizație.
- ⊙ Recomandările primite de studenți de la profesionistul nostru, cu privire la cariera profesională.

Responsabil facilitare cooperare și dialog stakeholderi 2

Paștiu Emanuela Maria

9. ANEXE

Anexele evenimentului sunt prezentate individual în Rapoartele de activitate și livrabilele:

- ⊙ Responsabil facilitare cooperare și dialog stakeholderi 1 (P0)
- ⊙ Responsabil facilitare cooperare și dialog stakeholderi 2 (P1)
- ⊙ Responsabil facilitare cooperare și dialog stakeholderi 3 (P2)
- ⊙ Responsabil facilitare cooperare și dialog stakeholderi 4 (P2)