



UNIUNEA EUROPEANĂ



## RAPORT DE EVENIMENT

### Eveniment Think-Tank INSPIRE

#### *Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?*

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 - Educație și competențe

**Obiectiv tematic 10:** Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții

**Prioritatea de investiții 10.iv:** Sporirea relevanței pe piața forțelor de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calității lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie

**Obiectiv specific 6.13:** Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

**Apel de proiecte:** POCU/626/6/13 Stagii de practică pentru studenți

**Titlul proiectului:** INSPIRE - Inițiative Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică

**Contract POCU/626/6/13/133017, 11759/13.10.2020, ID MySMIS: 133017**

# INSPIRE

*INSPIRE - Inițiative Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## CUPRINS

### 1. CONTEXT

### 2. OBIECTIVE

### 3. COORDONATE

### 4. INFORMARE ȘI PROMOVARE

### 5. REZULTATE

### 6. INDICATORI

### 7. GRUP ȚINTĂ

### 8. CONCLUZII

## 1. CONTEXT

Evenimentul nr. 14: „*Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?*” din cadrul Think-Tank-ului INSPIRE a urmărit organizarea unui eveniment de networking între stakeholderi relevanți de la nivel local (angajatori, profesioniști din domeniu, stakeholderi din mediul academic etc.) și studenți. Considerând tema evenimentului nr. 14 de Think-Tank, echipa de organizare a apreciat importanța constantă a aspectelor asociate gestionării și dezvoltării planificării profesionale, astfel de tehnici având un impact considerabil asupra tinerilor debutanți în mediul profesional sau care urmează să facă tranziția către această etapă. Evenimentul a avut și scopul de a crește conștientizarea de către studenți cu privire la importanța identificării unui loc de muncă, considerând sprijinul acordat în cadrul proiectului INSPIRE, sprijinul stakeholderilor de la nivel local și alte programe de sprijin la nivel național sau european. Evenimentul consolidează seria de evenimente din domeniul *Dezvoltare* și reprezintă un subiect de interes pentru studenți indiferente de profil, considerând atât studenții din domenii tehnice, dar și domenii non-tehnice, prezentându-se direcții de dezvoltare profesională. Evenimentul nr. 14 a reprezentat o întâlnire de networking, considerând două etape de derulare: discutarea structurată a temelor ce țin de dezvoltare profesională și planificare profesională de către cei doi speakeri invitați cu implicarea studenților, respectiv derularea propriu-zisă a activității de networking prin interacțiunea dintre studenți și stakeholderi relevanți. Think-Tank-ul este o comunitate interdisciplinară de specialiști, studenți și stakeholderi, care identifică probleme și posibile răspunsuri pentru creșterea calității pieței de muncă de la nivel local și național, dezvoltat în cadrul proiectului *INSPIRE - Inițiativa Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică* 133017. Evenimentul a fost organizat în format hibrid, preponderent online, utilizând platforma Google Meet, respectiv participarea speakerilor invitați și a studenților din grupul țintă și cu potențial de alăturare grupului țintă într-un spațiu fizic pus la dispoziție de P1 - COMPA SA, fapt ce a contribuit la sporirea impactului evenimentului desfășurat prin participarea unui număr relativ crescut de potențiali beneficiari ai grupului țintă și al studenților deja parte a grupului țintă.

## 2. OBIECTIVE

Obiectivele evenimentului „*Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?*” s-au concentrat spre diseminarea unui număr considerabil de idei specifice și practice aflate de la profesioniști în domeniu privind gestionarea și dezvoltarea *planning-ului profesional*. S-au discutat aplicat concepte de realizarea și gestionarea a unei planificări profesionale. Aspectele discutate în prima parte a evenimentului de Think-Tank au avut drept obiectiv și pregătirea studenților pentru participarea la activitatea de networking, fiind o activitate nouă pentru majoritatea, necesitând

pregătirea aplicată acestora considerând aplicabilitatea participării la evenimentele de networking în vederea identificării de oportunități în mediul profesional.

### 3. COORDONATE

**Locație:** Evenimentul „*Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?*” din cadrul Think-Tank-ului INSPIRE s-a desfășurat în format online utilizând platforma Google Meet și în format fizic în Muzeul Astra, Pavilion Multicultural Astra, Sala Auditorium (Str. Pădurea Dumbrava nr. 16, Sibiu).

**Dată:** Evenimentul „*Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?*” din cadrul Think-Tank-ului INSPIRE s-a desfășurat pe data de **02.06.2022**, în intervalul orar **18:00 - 20:00**.

**Domeniu:** Dezvoltare

**Obiectiv:** Sincronizarea aptitudinilor și competențelor studenților cu cerințele angajatorilor în vederea valorificării potențialului studenților pe piața muncii.

**Tema:**

- ⊙ Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?

**Teme specifice:**

- ⊙ Ce este etica?
- ⊙ Care sunt principiile de bază ale eticii?
- ⊙ Care sunt principiile etice ale angajatorului în relația cu angajații?
- ⊙ Ce reprezintă etica angajaților și cum se aplică la locul de muncă?
- ⊙ Ce reprezintă etica profesională?
- ⊙ Care sunt principiile etice în relațiile cu clienții?
- ⊙ Care sunt principiile etice în relațiile cu furnizorii?
- ⊙ Relativ la etică, care sunt concluziile care pot fi extrase în urma acestui think-tank?

**Agendă:**

- ⊙ 18:00 - 18:05 | Introducere
- ⊙ 18:05 - 18:25 | Intervenție Dorică Chetreanu, formator dezvoltare personală și fondator Asociația „Fii cea mai bună variantă a ta”

- ⊙ 18:25 - 18:30 | Întrebări și răspunsuri
- ⊙ 18:30 - 18:50 | Liana Prisacariu, Director resurse umane la CONA
- ⊙ 18:50 - 18:55 | Întrebări și răspunsuri
- ⊙ 18:55 - 19:00 | Concluzii
- ⊙ 19:00 - 20:00 | Networking în Muzeul Astra

#### 4. INFORMARE ȘI PROMOVARE

Informarea și promovarea evenimentul „Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?” din cadrul Think-Tank-ului INSPIRE a fost realizată utilizând următoarele instrumente:

- ⊙ Pagină de promovare a evenimentului pe website-ul de prezentare al proiectului:  
<https://inspire.idea-perpetua.ro/level-up-dezvoltare-profesionala>
- ⊙ Postări dedicate pe pagina de Facebook a proiectului:  
<https://www.facebook.com/inspire133017/posts/pfbid0r2dqeV4iZ2EYSsirpsvDpEcqmYMEwnhHYvxHLv5K1Kcj5Y3XA4Xq7wjNpDC7pVnl>  
<https://www.facebook.com/inspire133017/posts/pfbid0kQyKZN5szap69a3YUocNW1mUypwPf1KJacwhnYQgymrnqRzxAfoAvMr6WNKWSHiEl>  
<https://www.facebook.com/inspire133017/posts/pfbid02WiaN8hbymDDBfWEEn17Z5zvJBudsFLU3P9RuDUyDqbdkKScsEmkfuDnguqCoBrfol>
- ⊙ Newslettere transmise prin email către bazele de date ale partenerilor
- ⊙ Website-uri proprii ale partenerilor
- ⊙ Informarea directă a grupului țintă de către responsabilii selecției, monitorizare și motivare grup țintă și responsabilii facilitare cooperare și dialog stakeholderi prin canale diverse canale media

Participarea la eveniment s-a realizat în baza înregistrării, prin completarea unui formular Google Forms. Persoanele înscrise și-au dat acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal în conformitate cu legislația în vigoare odată cu completarea totală a formularului de înregistrare, iar aceștia au primit ulterior prin email un link de acces pentru Google Meet și coordonatele de participare în cadrul evenimentului. În plus, persoanele înregistrate au fost contactate în vederea reconfirmării telefonice a participării în cadrul evenimentului nr. 14 de Think-Tank. Evenimentul a fost înregistrat, iar acest aspect a impus reluarea cerinței de acordare a dreptului de prelucrare a datelor cu caracter personal.

**Responsabil facilitare cooperare și dialog stakeholderi 1**

**Bîlea Daniel-Ștefan**

## 5. REZULTATE

Rezultatele evenimentului „Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?” au constat, inclusiv dar fără a se limita la următoarele:

- ⊙ Audiență maximă în timp real de aproximativ 60 de persoane din rândul studenților cu dosare de înscriere în grupul țintă, studenților care urmează a se înscrie în grupul țintă și alți stakeholderi relevanți (reprezentanți ai instituțiilor de învățământ superior, potențiali parteneri de practică, potențiali angajatori etc.).
- ⊙ Dezbaterăa temelor de discuție împreună cu studenții, membri echipei de implementare, reprezentanții instituțiilor de învățământ, reprezentanții companiilor angajatoare cu privire la alegerea obiectivelor și obstacolelor pe care trebuie să le depășească studenții pentru a-și atinge obiectivele.
- ⊙ Prezentarea etapelor de realizare a unui plan de dezvoltare profesională.
- ⊙ Informarea studenților despre modalitățile prin care se poate obține și menține o reputație credibilă.
- ⊙ Prezentarea strategiilor mintale, a abilităților și capacităților necesare pentru atingerea unor obiective profesionale.
- ⊙ Informarea potențialului grup țintă cu privire la modul în care funcționează sistemul de cerere și ofertă pe piața muncii.
- ⊙ Sprijinirea studenților în demersul de dezvoltare profesională și personală al angajaților.
- ⊙ Informarea potențialului grup țintă cu privire la modalitatea de înscriere în grupului țintă, beneficiile proiectului și modalități de accesare a informațiilor suplimentare.

## 6. INDICATORI

Evenimentul „Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?” contribuie la realizarea următorilor indicatori ai proiectului:

- ⊙ Indicatori de realizare (4S129, 4S129.2);

În cadrul evenimentului „Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?” s-a urmărit o serie de indicatori de realizare susținută de către membri echipei cât și de către ceilalți invitați. Echipa de responsabili facilitare cooperare și dialog stakeholderi a identificat probleme ce pot fi dezbătute cu privire la aspectele de care trebuie să țină cont studenții în dezvoltarea lor profesională.

În cadrul evenimentului „Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?” au participat Dorică Chetreanu, formator dezvoltare personală și fondator al Asociației „Fii cea mai bună variantă a ta” și Liana Prisacariu, Director resurse umane la CON-A.

În cadrul întâlnirii de lucru „Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?” cei 2 invitați le-au împărtășit studenților din experiența lor profesională care au dus la împlinirea obiectivelor pe care și le-au propus. Studenții participanți au putut învăța din experiența invitaților. Primul speaker a implicat activ studenții pe tot parcursul întâlnirii, atât pe cei din mediul online, cât și pe cei care au participat fizic la eveniment, încurajându-i să pună întrebări și să împărtășească obiectivele individuale stabilite atât pe plan profesional, cât și individual.

Al doilea speaker s-a alăturat discuției cu studenții și le-a explicat cum ar trebui să-și prezinte studenții profilul profesional în fața angajatorilor, apoi le-a relatat câteva recomandări pentru prezentarea studenților la un interviu de angajare.

- ⊙ Indicatori de rezultat (4S115, 4S116, 4S117);

În cadrul întâlnirii de Think-Tank au fost identificate problemele studenților cu privire la efortul pe care îl presupune stabilirea și îndeplinirea obiectivelor în general. Studenții au fost îndrumați și încurajați să își seteze permanent obiective și să depășească barierele personale.

Echipa de responsabili facilitare cooperare și dialog stakeholderi din cadrul proiectului INSPIRE, va organiza cu aceeași frecvență evenimentele de Think-Tank, colaborând cu invitați speakeri care pot împărtăși cunoștințe cu valoare adăugată mare pentru studenții participanți la evenimente. Definitiv, rolul rezultatelor și a invitaților speakeri este de a extinde nivelul de cunoștințe al studenților, precum și de a diminua eforturile acestora de digitalizare și integrare pe piața muncii.

Studenților le este recomandată participarea la diverse evenimente de Think-Tank pentru a dezvolta competențe multilaterale și de a face un efort susținut de dezvoltare personală și profesională. Întâlnirile de lucru reprezintă nuclee de dezvoltare pentru studenții participanți, având un impact crescut prin implicarea acestora activă în procesul de identificare de soluții la problemele cu care se confruntă.

## 7. GRUP ȚINTĂ

Grupul țintă potențial al proiectului „INSPIRE - Inițiative Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică” vizează 325 de studenți (ISCED 6 - programe de licență și ISCED 7 - programe de masterat) proveniți din regiunile mai puțin dezvoltate ale României: Centru, Nord-Est, Sud-Est, Sud Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Vest, Nord-Vest.

Partenerul P2 - Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu va furniza preponderent grupul țintă din cadrul proiectului, însă procesul de selecție va fi deschis și altor studenți care îndeplinesc criteriile

de eligibilitate solicitate prin Ghidul Condiții Specifice - Stagii de practică pentru studenți în vederea respectării principiilor de egalitate de șanse și nediscriminare.

În cadrul evenimentului „*Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?*” au participat în timp real de aproximativ 60 de persoane (studenți, membri echipei de proiect, reprezentanți ai instituțiilor de învățământ, parteneri de practică, angajatori și alți stakeholderi).

## 8. CONCLUZII

Evenimentul „*Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?*” din cadrul proiectului „*INSPIRE - Inițiative Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică*” s-a derulat cu succes în format fizic și online, în care au participat aproximativ 60 de persoane, o parte din participanți au fost prezenți fizic la eveniment și o parte prin intermediul platformei Google Meets, aceștia vizionând live evenimentul și interacționând direct cu ceilalți participanți în cadrul evenimentului de Think-Tank de tip dezbateri.

Conceptul evenimentului „*Level-up: Cum gestionezi un plan de dezvoltare profesională?*” a vizat conștientizarea importanței unui plan de dezvoltare profesională. În același timp, a fost discutat împreună cu stakeholderi prin intermediul unui joc de rol în cadrul căruia fiecare student și-a ales un obiectiv și s-au stabilit pașii și resursele necesare pentru atingerea lui.

În cadrul evenimentului au fost abordate o serie de concepte precum:

- ⊙ Principalele aspecte de care trebuie să țină cont studenții în dezvoltarea lor profesională.
- ⊙ Principalele etape de realizarea ale unui plan de dezvoltare profesională.
- ⊙ Provocările cu care se confruntă pentru atingerea obiectivelor.
- ⊙ Legătura dintre dezvoltarea personală și cea profesională și modul în care cele două se influențează reciproc.

### Responsabil facilitare cooperare și dialog stakeholderi 2

Paștiu Emanuela Maria

## 9. ANEXE

Anexele evenimentului sunt prezentate individual în Rapoartele de activitate și livrabilele:

- ⊙ Responsabil facilitare cooperare și dialog stakeholderi 1 (P0)
- ⊙ Responsabil facilitare cooperare și dialog stakeholderi 2 (P1)
- ⊙ Responsabil facilitare cooperare și dialog stakeholderi 3 (P2)
- ⊙ Responsabil facilitare cooperare și dialog stakeholderi 4 (P2)